



Утвержден приказом  
МДОУ «Детский сад №3» пгт. Троицко-Печорск  
от 31 августа 2022 г. № 150

**ПЛАН  
МЕРОПРИЯТИЙ («ДОРОЖНАЯ КАРТА»)  
ПО КАДРОВОМУ ОБЕСПЕЧЕНИЮ ОТРАСЛИ «ОБРАЗОВАНИЕ»  
В МДОУ «ДЕТСКИЙ САД №3» ПГТ. ТРОИЦКО-ПЕЧОРСК  
НА 2022 - 2025 ГОДЫ**

**Цель:** Совершенствование системы обеспечения детского сада квалифицированными кадрами, способными решать задачи модернизации образования, обеспечения повышения качества образования.

**Задачи:** Реализация комплекса мероприятий, направлен на:

- обеспечение детского сада квалифицированными кадрами;
- создание системы поддержки молодых педагогов в период его профессионального становления;
- оказание мер социальной поддержки педагогическому корпусу.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки исполнения	Результат. Критерии выполнения.
<b>Организационные мероприятия (управление дорожной картой)</b>				
1.	Мониторинг вакансий и возможностей по приему специалистов в ДОО	Заведующий	Ежегодно до 15 июня	Информационная справка о потребности в кадрах
2.	Разработка Плана мероприятий (дорожной карты)	Заведующий, старший воспитатель	До 31 августа 2022	Утвержденный план мероприятий (дорожная карта) по решению кадрового дефицита в детском саду

3.	Организация информационного сопровождения реализации мероприятий Дорожной карты на сайте ДОО	Заведующий, ответственный по сайту	Не менее 2 публикаций ежегодно	Информационная справка о реализации Плана
4.	Осуществление контроля за реализацией Дорожной карты, внесение корректировок и дополнений	Заведующий, страший воспитатель	До 15 июня текущего года	Анализ об исполнении мероприятий Плана
<b>Увеличение абсолютного числа педагогических работников</b>				
1.	Проведение мониторинга потребности в педагогических кадрах	Заведующий, страший воспитатель	Ежегодно, май декабрь	Прогноз потребности в кадрах. Организация, поиска, привлечения для работы в ДОО необходимых кадров
2.	Реализация мероприятий по организации переподготовки лиц с непедагогическим образованием с целью трудоустройства в ДОО	Заведующий	Ежегодно до 1 августа. Далее по мере необходимости	Информация о выявленных выпускниках, работников, желающих пройти переподготовку или обучение с целью дальнейшего трудоустройства в ДОО. Устранение кадрового дефицита
	Участие представителей ДОО в ярмарках вакансий	Заведующий, страший воспитатель	Ежегодно (по необходимости)	Информация об участии в ярмарках вакансий. Информация о привлечение и трудоустройстве молодых специалистов.
	Привлечение для прохождения педагогической практики студентов педагогических вузов, ПОО в МДОУ «Детский сад №3» пгт. Троицко-Печорск	Заведующий, страший воспитатель	Ежегодно	Соглашение о сотрудничестве и взаимодействии с профессиональными образовательными учреждениями. Информация об организации и прохождении практики.

	Организация работы, направленной на продолжение обучения на заочном отделении педагогических ВУЗов, молодых специалистов со средним специальным педагогическим образованием	Заведующий	По мере необходимости	Информация о повышении уровня профессионализма педагогических работников
	Размещение объявлений в СМИ, на официальном сайте ДОО информации об имеющихся и прогнозируемых вакансиях	Заведующий, ответственный по сайту	По мере необходимости	Информация о размещении вакансий в СМИ.
	Создание виртуальных экскурсий по ДОО на сайте образовательной организации	Заведующий, ответственный по сайту	Ежегодно до 1 апреля	Презентация образовательной организации на сайте ДОО, в социальной группе «ВКонтакте»
<b>Сохранение кадрового потенциала</b>				
<b>1.Проведение нормирования труда педагогических работников.</b>				
1	Работа с тарификацией	Заведующий	Ежегодно до 1 сентября	Согласование и утверждение тарификации с Управлением образования
2	Совершенствование оплаты труда	Заведующий	Ежегодно до 1 августа и по мере необходимости	Внесение изменений в Положение об оплате труда
<b>2. Создание условий для профессиональной деятельности</b>				
1	Развитие образовательной среды образовательной организации	Заведующий, старший воспитатель, заведующий хозяйством	Постоянно	Повышение качества образовательного процесса.
2	Создание условий для реализации инициатив педагогов	Заведующий, старший воспитатель	Постоянно	Повышение показателей независимой оценки.

3	Реализация системы повышения квалификации и переподготовки педагогических работников	Заведующий, старший воспитатель	Постоянно	План проведения курсовой подготовки, формирование заявки
<b>3. Организация работы по адаптации и закреплению молодых специалистов</b>				
1	Надбавка к заработной плате педработников, отнесенных к категории «молодой специалист» в целях социальной поддержки и привлечения выпускников ОО среднего профессионального и высшего образования к педагогической деятельности	Заведующий	Ежемесячно (при условии наличия молодых специалистов)	Внесение в трудовой договор пункта: доплата молодому специалисту и выплата доплаты
2	Разработка программ наставничества в образовательных организациях	Заведующий, старший воспитатель, методический совет	По мере необходимости в срок до 15 июня.	Разработанные и утвержденные программы наставничества. Анализ реализации программ наставничества.