

Утверждено:
 Приказ по МДОУ «Детский сад №3
 общеразвивающего вида»
 пгт. Троицко-Печорск
 от « 11 » 01 № 6
 И.А. Кудрик



ОТЧЕТ
 о деятельности по противодействию коррупции в
 МДОУ «Детский сад №3 общеразвивающего вида»
 пгт. Троицко-Печорск за 2021 год

С целью исполнения требований законодательства в области противодействия коррупции в МДОУ «Детский сад №3 общеразвивающего вида» пгт. Троицко-Печорск проводится определенная целенаправленная работа по направлениям:

Направление	Отчет о выполнении мероприятий
1. Соблюдение законодательства в области противодействия коррупции	
<p>Разработана нормативно-правовая база по противодействию коррупции в ДОО. Всем документам присвоен номенклатурный номер, подлежат обязательному исполнению. Работники ознакомлены под подпись.</p>	<p><u>Основные локальные акты:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Положение об урегулирование конфликта интересов (приказ 05.02.2020 г. № 29). 2. Положение о Комиссии по предупреждению и противодействию коррупции (приказ от 10.02.2020г. № 37-1). 3. Кодекс профессиональной этики педагогов (приказ от 07.11.2019г. № 211). 4. Правила внутреннего трудового распорядка работников (приказ от 30.08.2019г. № 144). 5. Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (приказ от 05.12.2019г. № 235). 6. Разработан и вступил в силу Коллективный договор (на 2020-2023г.г.). В коллдоговоре закреплены отношения с работниками по вопросам трудовых отношений, рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, предоставления гарантий и компенсаций и мн.др. 7. В 2021 году разработано Положение об оценке коррупционных рисков (приказ от 25.04.2021г. № 105-1). <p><u>Утверждены Планы работы:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. План мероприятий по противодействию коррупции на 2021 год. 2. План по минимизации коррупционных рисков на 2021 год. 3. План работы комиссии по противодействию коррупции. <p><u>Изданы приказы по ДОО:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Об организации работы по противодействию коррупции (от 12.01.2021 г.). 2. О назначении ответственных лиц за профилактику коррупционных правонарушений (от 12.01.2021 г. № 4). 3. Приказы об утверждении планов, отчетов по антикоррупции и др. <p>Все документы свежие, действуют не более 3-х лет. Нормативно-правовая база постоянно пополняется и дополняется в связи с новыми требованиями и законодательными документами.</p>

<p>Организация антикоррупционной деятельности в ДОО реализуется комиссией по противодействию коррупции.</p>	<p>Комиссия по противодействию коррупции утверждена приказом по образовательной организации (приказ от 12.01.2021г. № 4).</p> <p>В состав комиссии входят 5 человек: председатель – старший воспитатель ДОО; зам председателя – заведующий; секретарь – специалист по охране труда; члены комиссии – работники ДОО.</p> <p>Разработан функционал членов комиссии, заседания проводятся 3 раза в год: на начало года, конец 1-го полугодия и конец учебного года. Заседания комиссии оформляются протоколом, работники знакомятся с решением комиссии. На каждом заседании рассматривается вопрос наличия или отсутствия фактов нарушения антикоррупционной политики. На общем собрании коллектива избрана комиссия по урегулированию конфликта интересов, утверждена приказом (приказ от 25.08.2021 г. № 163). В составе комиссии 5 человек, входят как педагогические работники, так и младший обслуживающий персонал. Деятельность комиссии регламентируется Положением.</p> <p>За 2021 год конфликта интересов в ДОО не выявлено.</p>
<p>Информационная открытость деятельности ДОО в области противодействия коррупции.</p>	<p>На официальном сайте имеется раздел «Противодействие коррупции», где размещены все нормативные документы: Положения, Приказы, Планы работы, отчеты. На сайт размещаются протокола заседаний комиссии по противодействию коррупции. Здесь же размещаются материалы антикоррупционной направленности: памятки, рекомендации, буклеты и др. информационный материал.</p> <p>Ссылка: http://tr-sad3.ucoz.ru/index/protivodejstvie_korrupcii/0-104</p>
<p>Работа по противодействию коррупции в ДОО проводится со всеми участниками образовательных отношений: с сотрудниками детского сада, воспитанниками и родителями (законными представителями).</p>	
<p>2. Организация деятельности с сотрудниками по антикоррупции</p>	
<p>Прием на работу осуществляется в соответствии с требованиями трудового законодательства и антикоррупционной политики.</p>	<p>При приеме на работу у всех сотрудников проверяются персональные данные, копии предоставляемых документов сверяются с оригиналами и оформляются в личное дело работника. В обязательном порядке к личному делу приобщаются справки об отсутствии судимости.</p> <p>Все вновь поступающие работники знакомятся с документами, в т.ч. с письмом МО РК «О недопущении незаконных сборов денежных средств».</p>
<p>Вопросы антикоррупционной политики рассматриваются на совещаниях, педсоветах и иных мероприятиях.</p>	<p>Ежегодно в ДОО проводятся мероприятия для работников, на которых рассматриваются вопросы противодействия коррупции: общие собрания коллектива, совещания при заведующем, производственные совещания.</p> <p>За 2021 год проведено: общее собрание коллектива от 25.03.2021 г. (о соблюдении Кодекса профессиональной этики); от 28.04.2021 г. (принято Положение об оценке коррупционных рисков); от 25.08.2021 г. (утверждение комиссии по урегулированию конфликта интересов); от 16.11.2021 г. (принято Положение об антикоррупционной политике) и др. вопросы.</p>

	<p>С педагогическим персоналом ДОО на педсоветах, семинарах рассматриваются требования антикоррупционного поведения: вовремя сообщать о случаях дачи и получения взятки, отказываться от подарков и денежных вознаграждений, не передавать подарки другим, избегать конфликтных ситуаций и т.д.</p>
Оплата труда работников.	<p>Оплата труда работников осуществляется согласно должностному окладу и отработанному рабочему времени. Младший и обслуживающий персонал имеют оплату труда равную МРОТ (контролируется экономической службой Управления образования). Педагогические работники имеют возможность получать компенсационные и стимулирующие выплаты. Компенсационные (за выслугу лет) назначаются согласно отработанному педагогическому трудовому стажу. Стимулирующие выплаты назначаются комиссионно в порядке, регламентированном локальным актом: Положением об оплате труда работников ДОО (приказ от 31.08.2018г. № 119 с изменениями от 19.02.2020 г. № 47-1).</p> <p>Комиссия по стимулирующим выплатам избирается на общем собрании коллектива, утверждается приказом (приказ от 25.08.2021г. № 163). Все заседания комиссии протоколируются, на основании протокола издается приказ. Руководитель ДОО не входит в состав комиссии по распределению выплат стимулирующего характера.</p>
3. Взаимодействие ДОО с родителями (законными представителями)	
Информирование родителей (законных представителей)	<p>Разработан локальный акт «Правила приема в ДОО», размещен на сайте образовательной организации, где отрегулирован порядок зачисления ребенка в детский сад.</p> <p>Документация, регламентирующая деятельность образовательной организации, размещается на сайте ДОО, на информационных стендах в групповых, родители знакомятся с нормативно - правовой базой на родительских собраниях.</p> <p>В каждой группе в уголке для родителей имеется информация для обращения в различные инстанции (на уровне района, образовательной организации): ФИО должностных лиц, номера телефонов.</p> <p>Ежегодно для родителей предоставляется публичный отчет о деятельности ДОО, в т.ч. о поступлении и расходовании бюджетных средств. В 2021г. (в связи с запретом массовых мероприятий) публичный отчет размещен в группе ВК в сети интернет с выкладкой всех финансовых операций (проведению ремонтных работ, приобретениям и др. мероприятиям по подготовке к НУГ).</p> <p>Ссылка: https://vk.com/public175879624?w=wall-175879624_996, https://vk.com/public175879624?w=wall-175879624_1383</p>
Экспертиза жалоб, предложений	<p>Каждый год проводится опрос родительской общественности на предмет удовлетворенности качеством предоставляемых услуг (ежегодно процент составляет более 90% по 5-балльной системе – высокий уровень удовлетворенности), на конец 2021 года – 93%.</p> <p>Традиционно в детском саду проводятся «Горячая линия» для родителей, где можно сообщить о всех фактах,</p>

	<p>замечаниях и акция «Почтовый ящик», куда родители могут обратиться с жалобами, просьбами, пожеланиями (в т.ч. анонимно).</p> <p>Открыт ежедневный прием заведующим ДОО родительской общественности, по всем обращениям оформлены «Карточки личного приема граждан».</p> <p>В 2021 году в ДОО продолжает свою работу служба медиации, в функционал которой входит разрешение конфликтных ситуаций, снижение количества административного реагирования на правонарушения.</p>
4. Организация работы с воспитанниками ДОО	
Организация образовательной деятельности	<p>Педагогами детского сада вводятся в организацию деятельности воспитанников азы экономических знаний. Приобретено методическое пособие «Беседы об экономике» под ред. Т.А. Шорыгиной, которое помогает организовать с детьми различные мероприятия, в т.ч. ситуативные беседы на различные темы: «Что такое ресурсы», «Труд и товар», «Поговорим о профессиях» и др.</p>
Участие воспитанников в мероприятиях	<p>В течение учебного года дошкольники принимают участие в Днях финансовой грамотности (включено в календарный план воспитания).</p> <p>Участвуют в акциях, мероприятиях, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией – 9 декабря.</p>
5. Совершенствование контрольной деятельности	
Организация систематического контроля	<p>Ведется постоянный контроль за соблюдением требований законодательства в области антикоррупционной политики.</p> <p>Осуществляется тематический и оперативный контроль в ДОО по вопросам:</p> <ul style="list-style-type: none"> - исполнение должностных обязанностей всеми работниками детского сада; - исполнение Правил внутреннего трудового распорядка; - организация питания детей в ДОО; - обеспечение выполнения требований СанПиН. <p>Составляются справки, по итогам проведенного контроля издается приказ по ДОО с вынесением соответствующих предложений.</p>
Организация контроля за расходованием средств, финансово-хозяйственной деятельностью в ДОО	<p>Детский сад не использует в своей деятельности наличных денежных средств, все расчеты осуществляются исключительно в безналичной форме.</p> <p>Ежегодно проводится ревизия основных средств и материальных запасов ДОО: случаев несвоевременной постановки на учет материальных ценностей, равно как и случаев умышленного досрочного списания материальных средств, расходных материалов с регистрационного учета не выявлено.</p> <p>Ежегодно проводится проверка по организации питания в ДОО: нарушений не выявлено.</p> <p>Платные услуги в детском саду не оказываются.</p> <p>Руководителем ДОО ежегодно предоставляется декларация о доходах в соответствии с требованиями и в установленные сроки.</p> <p>Осуществляется контроль по привлеченным средствам: в 2021 году в рамках реализации «Народный бюджет» все мероприятия также проведены по безналичному расчету. Все</p>

	родительские и спонсорские средства оформлены договором пожертвования и внесены на счет ДОО.
6. Профилактическая работа в целях предупреждения коррупции	
Организация профилактической работы и повышение антикоррупционной компетентности участников образовательных отношений в ДОО	<p>Регулярное обновление информационных материалов на сайте детского сада в разделе «Противодействие коррупции».</p> <p>Оформление и размещение памяток, буклетов на сайте и в группе ВК в сети интернет.</p> <p>Ежегодно к 9 декабря оформляется информационный стенд с материалами по повышению правовой грамотности сотрудников и родителей (законных представителей) воспитанников ДОО.</p> <p>Оформлен журнал учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками детского сада (обращения не поступали).</p> <p>Ежегодно вопросы антикоррупционной политики включены в совместные мероприятия: производственные совещания, собрания трудового коллектива, педагогические советы и т.д. В ноябре 2021 года проведен семинар-практикум «Этика педагогического общения», где в повестку дня включен вопрос «Антикоррупционная этика педагога детского сада».</p>
<p>Таким образом: организация работы в МДОУ «Детский сад №3» пгт. Троицко-Печорск по противодействию коррупции проводится в соответствии с действующим законодательством. Случаев коррупции за отчетный период не выявлено.</p>	