

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад №3 общеразвивающего вида»
(МДОО № 3 общеразвивающего вида)
169420, Коми Республика, Троицко-Печорский р-н, пгт. Троицко-Печорск, ул.Мира, д.20
E-mail: mdoy-tr3@mail.ru Тел./факс (882138) 97-4-83

Согласовано:
Уполномоченный по охране труда
МДОО «Детский сад №3»
Каргина Н.С. *Каргина*
« 27 » *май* 2022 г

Утверждено:
Приказ № *115* от
« 27 » *мая* 2022 г.
МДОО «Детский сад №3»
И.А. Кудрик И.А. Кудрик



ПРОГРАММА НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ

В МДОУ «Детский сад №3 общеразвивающего вида»
пгт. Троицко-Печорск
на 2022-2024 г.г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящая Программа «Нулевой травматизм» в МДОУ «Детский сад №3» (далее – Программа) разработана в соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.2. Настоящая программа «Нулевой травматизм» (далее – Программа) разработана в соответствии с концепцией «VisionZero», предложенной Международной ассоциацией социального обеспечения (МАСО).

1.3. Программа ориентирована на семь «золотых правил» концепции «нулевого травматизма»:

- стать лидером – показать приверженность принципам;
- выявлять угрозы – контролировать риски;
- определять цели – разрабатывать программы;
- создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации;
- обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе с оборудованием;
- повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки;
- инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия.

1.4. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

1.5. Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации Программы, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения.

2. ЦЕЛИ ПРОГРАММЫ

- 2.1. Обеспечение безопасных условий труда на рабочих местах и сохранения здоровья работников на рабочем месте.
- 2.2. Переход от реагирования на страховые случаи к управлению рисками повреждения здоровья работников.
- 2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда и пожарной безопасности.

3. ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ

- 3.1. Внедрение системы управления профессиональными рисками, включая меры по снижению рисков несчастных случаев на производстве.
- 3.2. Модернизация, замена устаревшего оборудования и усовершенствование технологических процессов производства.

4. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ПРОГРАММЫ

- 4.1. Приоритет жизни и здоровья работника.
- 4.2. Ответственность работодателей и работников за соблюдение государственных нормативных правовых требований охраны труда.
- 4.3. Учет мнения работников при разработке и реализации эффективных мероприятий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.
- 4.4. Проведение регулярных аудитов безопасности, оценки и управления рисками на производстве.
- 4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.
- 4.6. Внедрение современных достижений науки в области охраны труда, программного обеспечения, современных средств индивидуальной и коллективной защиты, замене устаревшего оборудования.

5. ЭФФЕКТИВНОСТЬ ВНЕДРЕНИЯ И РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

- 5.1. Минимизация, а в последующем недопущение несчастных случаев на производстве.
- 5.2. Ранняя диагностика и профилактика профессиональных заболеваний.
- 5.3. Уменьшение экономических потерь, связанных с несчастными случаями и профессиональными заболеваниями.
- 5.4. Снижение потерь человеческих ресурсов.

6. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПРОГРАММЫ

- 6.1. Создание и организация работы комиссии по охране труда в целях обеспечения совместных действий работодателя и работников по реализации мероприятий по охране труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.
- 6.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.
- 6.3. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.
- 6.4. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды и других средств индивидуальной защиты, соответствующей полу, росту, размеру одежды, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.
- 6.5. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) и вакцинация работников.

- 6.6. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.
- 6.7. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.
- 6.8. Проведение смотров-конкурсов по охране труда, дней охраны труда, месячника охраны труда, семинаров и иных мероприятий по охране труда.
- 6.9. Проведение специальной оценки условий труда.
- 6.10. Внедрение более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда.
- 6.11. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов посредством обеспечения работы совместных комиссий по охране труда, ответственных лиц по охране труда, профессионального союза или трудового коллектива.
- 6.12. Реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, сохранение здоровья.
- 6.13. Проведение предварительной проверки (самопроверки) соблюдения требований трудового законодательства с помощью электронного сервиса «Онлайн инспекция.РФ»;
- 6.14. Перечень мероприятий для реализации основных направлений Программы «Нулевой травматизм» представлен в Приложении к программе.

7. Оценка уровня реализации Программы

Оценка уровня реализации Программы производится путем сравнения изменения фактических значений показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации мероприятий программы (далее - показатели), относительно их базовых значений с изменениями планируемых (прогнозных) значений показателей относительно их базовых значений. В качестве базовых используются значения показателей за год, предшествующий году начала реализации программы. Планируемые (прогнозные) значения показателей должны отличаться от базовых в сторону улучшения. Оценка уровня реализации мероприятий программы осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации программы и в целом по окончании ее реализации.

Оценка уровня реализации мероприятий программы проводится по каждому показателю по следующей формуле:

$$E_i = \frac{X_i^0 - X_i^{\text{тек}}}{X_i^0 - X_i^{\text{план}}} \times 100\%,$$

где:

E_i - уровень хода реализации мероприятий подпрограммы по i -му показателю (в процентах);

- базовое значение i -го показателя;

- текущее значение i -го показателя;

$X_i^{\text{план}}$ - плановое значение i -го показателя.

При оценке уровня реализации мероприятий программы используются следующие показатели:

Интегральная оценка эффективности реализации мероприятий подпрограммы проводится по интегральному показателю:

$$F = \frac{1}{N} \sum_{j=1}^N F_j,$$

где:

E - интегральный показатель уровня реализаций мероприятий программы (в процентах);
 E_i - уровень хода реализации мероприятий подпрограммы по i -му показателю (в процентах);

N – количество показателей.

При значениях интегрального показателя уровня реализации мероприятий программы $E = 80\%$ и более эффективность реализации мероприятий программы признается высокой, при значениях E от 79% до 50% - средней, при значениях E меньше 50% - низкой.

Утверждено:

« 27 » мая 2022 г.

МДОУ «Детский сад №3»

И.А. Кудрик



**ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ
ПРОГРАММЫ «НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ» в МДОУ «Детский сад №3»
на 2022-2024 г.г.**

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
1.	Организационная работа по охране труда			
1.1.	Назначение ответственного лица за обеспечение охраны труда в организации	Заведующий	Ежегодно	Обеспечение благоприятных условий и охраны труда работников
1.2.	Осуществление контроля выполнения требований по охране труда работодателем лично			Улучшение условий и охраны труда работников
1.3.	Обеспечение выполнения предписаний органов государственного надзора и контроля в установленные сроки	Заведующий Комиссия по охране труда	Постоянно	Обеспечение благоприятных условий и охраны труда работников
1.4.	Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых руководителем организации с заслушиванием руководителей структурных подразделений	Заведующий Специалист по охране труда	Ежегодно	Обеспечение благоприятных условий и охраны труда работников; снижение производственного травматизма, профессиональных заболеваний
1.5.	Организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО)	Заведующий Инструктор по физической культуре	Ежегодно	Увеличение количество работников, занимающихся физкультурой и спортом; участие в спортивных мероприятиях по различным видам спорта

Выявление угрозы – контроль рисков			
2.			Снижение производственного травматизма, профессиональных заболеваний
2.1.	Внедрение процедуры управления профессиональными рисками (порядка реализации мероприятий по управлению профессиональными рисками)	Заведующий Комиссия по охране труда	Постоянно
2.2.	Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда	Заведующий Комиссия по охране труда	Постоянно
3. Определение целей – разработка программы			
3.1.	Внедрение системы управления охраной труда в соответствии с действующим законодательством	Заведующий Специалист по охране труда	Постоянно
3.2.	Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности	Специалист по охране труда	Постоянно
3.3.	Анализ действующих локальных нормативных актов по охране труда (должностных инструкций, положений о подразделениях в целях распределения функций и обязанностей по охране труда)	Заведующий Комиссия по охране труда	Постоянно
3.4.	Создание и обеспечение работы комиссии по охране труда	Заведующий	Постоянно
4. Создание системы безопасности и гигиены труда			
			Улучшение состояния охраны труда в организации; - снижение производственного травматизма, профессиональных заболеваний

4.1.	Информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о представляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях посредством размещения актуальной информации в общедоступных местах	Заведующий Комиссия по охране труда	Постоянно	Повышение уровня информированности в области условий и охраны труда; повышение компетентности в области охраны труда
4.2.	Осуществление обязательных медицинских осмотров работников	Заведующий Заведующий хозяйством Мед.соста Спец. По охране труда	Ежегодно	Заключение договоров с медицинским учреждением для проведения мед. осмотров; снижение общей заболеваемости и трудопотерь по временной трудоспособности среди работников; снижение профессиональных заболеваний
5. Обеспечение безопасности и гигиены на рабочих местах				
5.1.	Проведение специальной оценки условий труда	Заведующий Комиссия по охране труда	По отдельному плану	Увеличение количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда
5.2.	Реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда	Заведующий Комиссия по охране труда	Постоянно	Обеспечение благоприятных условий и охраны труда работников по результатам специальной оценки условий труда
5.3.	Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ), имеющих сертификат или декларацию соответствия, осуществление контроля за обязательным применением* работниками СИЗ	Заведующий хозяйством	Ежегодно	Улучшение условий и охраны труда; снижение производственного травматизма, профессиональных заболеваний
5.4.	Приведение уровней естественного* и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствие с действующими нормами	Заведующий хозяйством	Ежегодно	Обеспечение благоприятных условий и охраны труда работников

5.5.	Обеспечение содержания зданий, помещений, территории в соответствии с требованиями охраны труда	Заведующий хозяйством	Постоянно	Обеспечение благоприятных условий и охраны труда в организации; снижение производственного травматизма
6.	Повышение квалификации – развитие профессиональных навыков			
6.1.	Проведение инструктажей	Ответственные лица	В соответствии с установленными правилами	Повышение уровня знаний и знаний работников в области охраны труда; снижение производственного травматизма
6.2.	Организация обучения руководителя организации, специалистов по охране труда, лиц, ответственных за организацию работы по охране труда, членов комиссии по охране труда за счет средств работодателя	Заведующий Специалист по охране труда	Постоянно	Повышение уровня знаний и знаний работников в области охраны труда
6.3.	Организация обучения работников рабочих профессий требованиям охраны труда, оказанию первой помощи пострадавшим	Заведующий Комиссия по охране труда	Ежегодно	Повышение уровня знаний и знаний работников по оказанию первой помощи пострадавшим
6.4.	Организация обучения электротехнического персонала на соответствующую группу по электробезопасности	Заведующий Заведующий хозяйством	Ежегодно	Повышение уровня знаний и знаний работников в области электробезопасности
6.5.	Создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трех человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в специализированных организациях	Заведующий	Регулярно	Повышение уровня знаний и знаний работников в области охраны труда
7.	Инвестирование			
7.1.	Организация различных информационных - методических уголков охраны труда	Специалист по охране труда	Постоянно	Повышение уровня информированности в области условий и охраны труда; повышение компетентности в области охраны труда