

**Изменения и дополнения к коллективному договору  
Муниципального дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад № 3 общеразвивающего вида»**

**пгт. Троицко-Печорск**

**на 2019-2022 годы**

**регистрационный № 281-К/2019 от 17.12.2019 года**

**От работодателя:  
Заведующий МДОУ «Д/с №3»**

*И.А. Кудрик*  
«30» 12 2019 г.



**От работников:  
Представитель коллектива  
МДОУ «Д/с №3»**

*Н.С. Каргина*  
«30» 12 2019 г.

*Курочкина*  
Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию в Министерстве труда, занятости и социальной защиты Республики Коми,

Регистрационный № 281-К/2019  
от 17 декабря 2019 г.

Заместитель министра:

*В.В. Коротин*  
подпись

**В.В. Коротин**  
ф.и.о.

Внести в коллективный договор следующие изменения:

**1. п. 1.6. раздела 1 «Общие положения»** изложить в новой редакции

«п.1.6.- согласно ст.43 ч.4 ТК РФ Коллективный договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования дошкольного образовательного учреждения, изменения типа муниципального учреждения, реорганизации организации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем организации.

**2.п.6.1. раздела 6 «Работодатель обязуется»** изложить в новой редакции

«п.6.1. Работодатель обязуется установить продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска не менее 7 календарных дней.

В соответствии со статьей 117 ТК РФ ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда, в соответствии с результатами проведения СОУТ, раздела «Ежегодный, дополнительный, оплачиваемый отпуск»

Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, указанным в части первой настоящей статьи, составляет 7 календарных дней.

**3. п.11.1. раздела 11 «Заключительные положения»** изложить в новой редакции

«п.11.1. Коллективный договор, в течение семи дней со дня подписания направляется работодателем, представителем работодателя (работодателей) на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

**4. п.11.5. раздела 11 «Заключительные положения»** изложить в новой редакции

«п. 11.5. Настоящий Коллективный договор вступает в силу со дня подписания его сторонами – 31.10.2019 года и действует по 30.10.2022 года»

**5. Период действия коллективного договора на его титульном листе** изложить в следующей редакции: «2019-2022 годы»

**6. п.2.2. раздела 2 «Порядок приема и увольнения» приложения №1 к Коллективному договору** изложить в новой редакции:

- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учёта, в том числе в форме электронного документа.

**7. п.9.1. раздела 9 «Дисциплинарные взыскания» приложения №1 к**

**Коллективному договору** изложить в новой редакции:

«п.9.1. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания (ст.192 ТК РФ):

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) увольнение по соответствующим основаниям.

**8. Приложение №5 «Перечень профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное обеспечение специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты» к Коллективному договору** изложить в новой редакции:

## ПЕРЕЧЕНЬ

Профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное обеспечение специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты

Профессия или должность	Наименование СИЗ	Нормы выдачи в год	Нормативный документ
Воспитатель	Халат х/б (светлых тонов)	2 шт	П.19.6. СанПин 2.4.1.3049-13
Повар	Куртка белая х/б и Брюки (юбка) светлые х/б или халат х/б белый Колпак белый х \б или косынка белая х\б Фартук белый х\б  Рукавицы (прихватки) Хлопчатобумажные  Полотенце  Тапочки или туфли, или ботинки текстильные или текстильно-комбинированные на нескользящей подошве	3 шт. 3 шт. 3 шт. 3 шт.  3шт.  1 на 4 мес. 2 пары	П.122. Приказ Минтруда социальной защиты РФ от 09.12.2014 № 997н  СанПиН 2.4.1.3049-13
Уборщик служебных помещений	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или  Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или  Перчатки с полимерным покрытием Перчатки резиновые или из полимерных материалов	1 шт  1 шт.  6 пар	Министерство труда и социальной защиты РФ ПРИКАЗ  от 9 декабря 2014 г. N 997н п. 30 Приказа Минздравсоцразвити я РФ от 01.06.2009 N 290н

		12 пар	
Машинист по стирке белья	<p>Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий</p> <p>Фартук х/б с нагрудником</p> <p>Перчатки с полимерным покрытием</p> <p>Перчатки резиновые или из полимерных материалов</p>	<p>1 шт</p> <p>1 комплект</p> <p>Дежурные</p> <p>6 пар дежурные</p>	<p>Приказ Минтруда РФ от 09.12.2014 № 997н, п 115</p>
Кастелянша	<p>Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий</p> <p>Или халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий</p>	<p>1 шт. на 1,5 года</p> <p>1 комплект</p>	<p>Министерство труда и социальной защиты РФ ПРИКАЗ от 9 декабря 2014 г. N 997н</p> <p>п.48</p>
Дворник	<p>Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий</p> <p>Фартук из полимерных материалов с нагрудником</p> <p>Сапоги резиновые с защитным подноском</p> <p>Перчатки с полимерным покрытием</p>	<p>шт. на 1,5 года</p> <p>шт.</p> <p>1 пара</p> <p>6 пар</p>	<p>Министерство труда и социальной защиты РФ ПРИКАЗ от 9 декабря 2014 г. N 997н</p> <p>п. 23</p>
Младший воспитатель	<p>Халат светлого тона хлопчатобумажный</p> <p>Дополнительно:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- для раздачи пищи – фартук,</li> <li>колпак или косынка;</li> <li>- для мытья посуды – фартук</li> <li>- для уборки пола – специальный (темный) халат</li> </ul> <p>Дополнительно при мытье посуды:</p> <p>Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий</p> <p>Фартук из полимерных материалов с нагрудником</p> <p>Комбинезон для защиты от токсичных веществ и пыли из нетканых материалов</p> <p>Перчатки резиновые или из полимерных материалов</p>	<p>1 шт</p> <p>1 шт</p> <p>1 шт</p> <p>1 шт</p> <p>1 шт.</p> <p>1 шт.</p> <p>До износа 12 пар</p>	<p>П.19.6., 19.8. СанПин 2.4.1.3049-13</p> <p>Министерство труда и социальной защиты РФ ПРИКАЗ от 9 декабря 2014 г. N 997н</p> <p>п.92</p>

Кладовщик	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий  Перчатки с полимерным покрытием	1 шт.  6 пар	Приказ Минтруда РФ от 09.12.2014 № 997н, п 49
Заведующий хозяйством	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Перчатки с полимерным покрытием	1 шт.  6 пар	Приказ Минтруда РФ от 09.12.2014г. № 997н, п.32
Кухонный рабочий	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или  Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий  Нарукавники из полимерных материалов  Перчатки резиновые или из полимерных материалов  Фартук из полимерных материалов с нагрудником	1 шт. на 1,5 года  1 комплект на 1,5 года  до износа  6 пар  1 шт.	п. 60 Приказ Минтруда социальной защиты РФ от 09.12.2014 № 997н
Заведующий ДОО	Халат х/б (светлых тонов)	1 шт.	П.19.6. СанПин 2.4.1.3049-13
Старший воспитатель	Халат х/б (светлых тонов)	1 шт.	П.19.6. СанПин 2.4.1.3049-13
Рабочий по комплексному обслуживанию и текущему ремонту зданий	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий  Сапогирезиновые с защитным подноском  Перчатки с полимерным покрытием  Перчатки резиновые или из полимерных материалов  Щиток защитный лицевой или Очки защитные Средство индивидуальной защиты органов дыхания, фильтрующее	1 шт. на 1,5 года  1 пара  6 пар  12 пар  До износа До износа	Министерство труда и социальной защиты РФ ПРИКАЗ  От 9 декабря 2014г. N997н  п.135
Специалист по охране труда	Халат х/б (светлых тонов)	1 шт.	П.19.6. СанПин 2.4.1.3049-13

Примечания:

1. Дополнительно к перечню средств индивидуальной защиты, выдаваемых работнику в соответствии с настоящими Типовыми нормами, выдаются средства индивидуальной защиты с учетом вероятности причинения вреда здоровью работника:

а) работникам организаций, выполняющим наружные работы зимой, в зависимости от вида деятельности дополнительно выдаются:

- костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке или костюм для защиты от растворов кислот и щелочей на утепляющей прокладке, или костюм для защиты от искр и брызг расплавленного металла на утепляющей прокладке, или куртка для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке –срок носки по поясам (на 1,5 года), Республика Коми отнесена к IV климатическому поясу:

- ботинки кожаные утепленные с защитным подноском или сапоги кожаные утепленные с защитным подноском, или валенки с резиновым низом, или ботинки кожаные утепленные с защитным подноском для защиты от повышенных температур, искр и брызг расплавленного металла, или сапоги кожаные утепленные с защитным подноском для защиты от повышенных температур, искр и брызг расплавленного металла - по поясам срок - 1 год;

- подшлемник утепленный под каску (в случае если он положен к выдаче) - 1 шт. со сроком носки "до износа";

- головной убор утепленный - 1 шт. на 2 года;

- белье нательное утепленное - 2 комплекта на 1 год;

- перчатки с защитным покрытием, морозостойкие с утепляющими вкладышами - 3 пары на 1 год.

2. Конкретный комплект выдаваемых работнику теплых специальной одежды, специальной обуви и прочих средств индивидуальной защиты определяется работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

3. Сроки носки теплой специальной одежды и теплой специальной обуви устанавливаются в годах в зависимости от климатических поясов.

4. Работникам, совмещающим профессии и должности или постоянно выполняющим совмещаемые работы, в том числе в составе комплексных бригад, дополнительно выдаются в зависимости от выполняемых работ средства индивидуальной защиты, предусмотренные для совмещаемой профессии или должности, с внесением отметки о совмещаемой профессии (должности) и необходимых дополнительных средствах индивидуальной защиты в личную карточку работника.

5. В целях улучшения ухода за средствами индивидуальной защиты работодатель вправе выдавать работникам 2 комплекта соответствующих средств индивидуальной защиты с удвоенным сроком носки.

**9. Раздел 8 Коллективного договора «Охрана труда»** изложить в новой редакции:

Работодатель обязуется:

8.20. Обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда (статья 212 ТК РФ);

8.21. Обеспечить прохождение всеми работниками Всероссийской диспансеризации (Распоряжение Правительства РФ от 27.06.2019 года №1391-р);

8.22. Не допускать к работе лиц, не прошедших в установленном порядке инструктаж и обучение по охране труда, стажировку и проверку знаний требований по охране труда (статья 212 ТК РФ)

8.23. Не допускать работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (статья 212 ТК РФ);

8.24. Обеспечивать организацию и проведение мероприятий, направленных на профилактику ВИЧ (пункт 9.4. СП 3.1.5.2826-10 «Профилактика ВИЧ-инфекции», утвержденных Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 11.01.2011 года №1).

8.25. Размещать на информационных стендах, интернет-страницах организаций телефоны «горячих линий» и адреса учреждений здравоохранения, осуществляющих деятельность по предупреждению распространения ВИЧ-инфекции и других инфекционных заболеваний из перечня социально значимых на территории Республики Коми.

Работники обязуются:

- правильно применять выданные им специальную одежду, специальную обувь и другие средства индивидуальной защиты.

- проходить обучение по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда.

- изучать информационные материалы по диагностике, лечению, профилактике ВИЧ-инфекции, инфекционных заболеваний из перечня социально значимых.

- проходить профилактическое добровольное обследование на выявление ВИЧ-инфекции, инфекционных заболеваний из перечня социально-значимых.

**10. Приложение № 8 Коллективного договора дополнить сведениями об установленных гарантиях и компенсациях:**

**ПЕРЕЧЕНЬ**

Профессий и должностей с тяжелыми и вредными условиями труда, работа которых дает право на дополнительный оплачиваемый отпуск (согласно аттестации рабочих мест по условиям труда)

№	Наименование профессии	Продолжительность дополнительного отпуска в календарных днях
1	Повар, постоянно работающий у плиты	7 дней
2	Подсобный рабочий кухни	7 дней

Примечание: В соответствии со статьей 120 ТК РФ продолжительность ежегодных и дополнительных оплачиваемых отпусков работников исчисляется в календарных днях.

Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда - не более 36 часов в неделю.

Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

**11. Дополнить Коллективный договор разделом «Дополнительные гарантии и компенсации женщинам, матерям и отцам, воспитывающим детей»:**

- матерям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, выплачивать ежемесячное пособие за счет организации в размере процентов бюджета прожиточного минимума;
- единовременная материальная помощь одному из родителей, работающему на



предприятию: при рождении ребенка (усыновлении или удочерении ребенка в возрасте до трех лет или оформлении опекуна над ребенком в возрасте до трех лет); при поступлении в 1 класс – до 1 одной ставки должностного оклада, при наличии средств;

- проведение культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий для работников организации и членов семьи;

- предоставлять женщинам, имеющим детей младшего школьного возраста (1 – 4-е классы), 1 сентября выходной день с сохранением заработной платы.

## **12. Дополнить Коллективный договор разделом «Культурно-массовая, физкультурно-оздоровительная работа и работа с ветеранами»:**

1. Работодатель и общее собрание трудового коллектива принимают на себя обязательства по организации культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы с работниками и членами их семей, а также для неработающих пенсионеров.

1.1. Работодатель обязуется:

1.1.1. выделять средства на проведение в трудовом коллективе культурно-массовой и физкультурно – оздоровительной работы и работы с неработающими ветеранами труда образовательного учреждения (ст. 377 ТК РФ);

1.1.2. способствовать проведению смотров художественной самодеятельности, самодеятельного творчества, спартакиад, Дней здоровья, с участием неработающих пенсионеров;

1.1.3. В случае участия работников в областных, городских, районных спортивных соревнованиях(спартакиадах), они освобождаются от работы на время участия в соревнованиях с сохранением среднего заработка;

1.1.4. организовывать для работников, а также для неработающих пенсионеров спортивно-массовые мероприятия, способствующие укреплению семейных ценностей (совместные занятия в секциях, кружках, совместные турпоездки, походы, велопробеги, лыжные кроссы, турниры, конкурсы, спартакиады с привлечением семейных команд).

1.1.5. организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО);

1.1.6. для организации культурно-массовой работы Работодатель обязуется бесплатно предоставлять залы и иные свободные помещения для проведения культурных мероприятий, а также предоставляет бесплатный спортивный инвентарь.

### **13. Дополнить Коллективный договор разделом «Работа с молодежью»:**

1. В целях привлечения в организацию молодежи, создания молодым работникам условий для высокопроизводительного труда, личностного роста, оказания дополнительной социальной защиты Работодатель обязуется:

- обеспечить молодым работникам возможность социально-трудовой адаптации в течение первого года работы;
- создавать условия для профессионального роста рабочих кадров из числа молодежи, для освоения новых профессий, повышения профессионального образования, получения дополнительного образования, прохождения стажировок;
- способствовать карьерному росту молодых специалистов, разработать индивидуальные планы профессионального развития.

2. Работодатель организывает:

- спортивный и культурный досуг молодежи;
- закрепление за молодыми работниками опытных работников (наставничество).

### **14. Дополнить раздел 7. «Оплата и нормирование труда» Коллективный договор:**

7.8.5. Предусмотреть, при наличии финансово-экономических возможностей предоставление работникам, занятым работой во вредных и (или) опасных условиях труда, компенсационные выплаты с обеспечением дифференциации в зависимости от степени вредности установленной по результатам специальной оценки условий труда, в размере не ниже 4 % должностного оклада.