



Утверждаю:
Заведующий МДОУ «Детский сад №3
общеразвивающего вида»
пгт. Троицко-Печорск
И.А. Кудрик
Приказ от 29.12.2022 г. № 272

**Анализ
деятельности по противодействию коррупции в
МДОУ «Детский сад №3 общеразвивающего вида»
пгт. Троицко-Печорск за 2022г.**

С целью исполнения требований законодательства в области противодействия коррупции в МДОУ «Детский сад №3 общеразвивающего вида» пгт. Троицко-Печорск проводится определенная целенаправленная работа по направлениям:

| Направление | Отчет о выполнении мероприятий |
|--|--|
| 1. Соблюдение законодательства в области противодействия коррупции | |
| <p>Разработана нормативно-правовая база по противодействию коррупции в ДОО. Всем документам присвоен номенклатурный номер, подлежат обязательному исполнению. Работники ознакомлены под подпись.</p> | <p><u>Основные локальные акты:</u></p> <ol style="list-style-type: none">1. Положение об урегулирование конфликта интересов (приказ 05.02.2020 г. № 29).2. Положение о Комиссии по предупреждению и противодействию коррупции (приказ от 10.02.2020г. № 37-1).3. Кодекс профессиональной этики педагогов (приказ от 07.11.2019г. № 211).4. Кодекс этики и служебного поведения работников (приказ №222 от 26.10.2022г.) *5. Правила внутреннего трудового распорядка работников (приказ от 01.09.2022г. № 159/1).6. Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (приказ от 05.12.2019г. № 235).7. Разработан и вступил в силу Коллективный договор (на 2022-2025г.г.). В коллдогворе закреплены отношения с работниками по вопросам трудовых отношений, рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, предоставления гарантий и компенсаций и мп.др.8. В 2021 году разработано Положение об оценке коррупционных рисков (приказ от 25.04.2021г. № 105-1). <p><u>Утверждены Планы работы:</u></p> <ol style="list-style-type: none">1. План мероприятий по противодействию коррупции на 2022 год.2. План по минимизации коррупционных рисков на 2022 год.3. План работы антитеррористической группы по противодействию терроризму и экстремизму на 2022-2023 учебный год. <p><u>Изданы приказы по ДОО:</u></p> <ol style="list-style-type: none">1. Об организации работы по противодействию коррупции (от 11.01.2022 г. №6).2. О назначении ответственных лиц за профилактику коррупционных правонарушений (от 11.01.2022 г. № 6).3. Приказы об утверждении планов, отчетов по антикоррупции и др. <p>Все документы свежие, действуют не более 3-х лет. Нормативно-правовая база постоянно пополняется и дополняется в связи с новыми требованиями и законодательными документами.</p> |

| | |
|--|--|
| <p>Организация антикоррупционной деятельности в ДОО реализуется комиссией по противодействию коррупции.</p> | <p>Комиссия по противодействию коррупции утверждена приказом по образовательной организации (приказ от 11.01.2022г. № 6). В состав комиссии входят 5 человек: председатель – старший воспитатель ДОО; зам председателя – заведующий; секретарь – специалист по охране труда; члены комиссии – работники ДОО. Разработан функционал членов комиссии, заседания проводятся 3 раза в год: на начало года, конец 1-го полугодия и конец учебного года. Заседания комиссии оформляются протоколом, работники знакомятся с решением комиссии. На каждом заседании рассматривается вопрос наличия или отсутствия фактов нарушения антикоррупционной политики. На общем собрании коллектива избрана комиссия по урегулированию конфликта интересов (от 01.09.2022 г. Протокол №1). В составе комиссии 5 человек, входят как педагогические работники, так и младший обслуживающий персонал. Деятельность комиссии регламентируется Положением. За отчетный период конфликта интересов в ДОО не выявлено.</p> |
| <p>Информационная открытость деятельности ДОО в области противодействия коррупции.</p> | <p>На официальном сайте имеется раздел «Противодействие коррупции», где размещены все нормативные документы: Положения, Приказы, Планы работы, отчеты. На сайт размещаются протокола заседаний комиссии по противодействию коррупции. Здесь же размещаются материалы антикоррупционной направленности: памятки, рекомендации, буклеты и др. информационный материал. Ссылка: http://tr-sad3.ueoz.ru/index/protivodejstvie_korrupcii/0-104</p> |
| <p>Работа по противодействию коррупции в ДОО проводится со всеми участниками образовательных отношений: с сотрудниками детского сада, воспитанниками и родителями (законными представителями).</p> | |
| <p align="center">2. Организация деятельности с сотрудниками по антикоррупции</p> | |
| <p>Прием на работу осуществляется в соответствии с требованиями трудового законодательства и антикоррупционной политики.</p> | <p>При приеме на работу у всех сотрудников проверяются персональные данные, копии предоставляемых документов сверяются с оригиналами и оформляются в личное дело работника. В обязательном порядке к личному делу приобщаются справки об отсутствии судимости. Все вновь поступающие работники знакомятся с документами, в т.ч. с письмом МО РК «О недопущении незаконных сборов денежных средств».</p> |
| <p>Вопросы антикоррупционной политики рассматриваются на совещаниях, педсоветах и иных мероприятиях.</p> | <p>Ежегодно в ДОО проводятся мероприятия для работников, на которых рассматриваются вопросы противодействия коррупции: общие собрания коллектива, совещания при заведующем, производственные совещания. С педагогическим персоналом ДОО на педсоветах, семинарах рассматриваются требования антикоррупционного поведения: вовремя сообщать о случаях дачи и получения взятки, отказываться от подарков и денежных вознаграждений, не передавать подарки другим, избегать конфликтных ситуаций и т.д. Консультация для педагогов «ФОРМИРОВАНИЕ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ И ПРАВСТВЕННОПРАВОВОЙ КУЛЬТУРЫ ПЕДАГОГОВ». Онлайн-семинар «Правовые основы и направления деятельности образовательной организации по предупреждению и противодействию коррупции»</p> |
| <p>Оплата труда работников.</p> | <p>Оплата труда работников осуществляется согласно должностному окладу и отработанному рабочему времени. Младший и обслуживающий персонал имеют оплату труда равную МРОТ (контролируется)</p> |

| | |
|---|---|
| | <p>экономической службой Управления образования). Педагогические работники имеют возможность получать компенсационные и стимулирующие выплаты. Компенсационные (за выслугу лет) назначаются согласно отработанному педагогическому трудовому стажу. Стимулирующие выплаты назначаются комиссионно в порядке, регламентированном локальным актом: Положением об оплате труда работников ДОО (приказ от 01.09.2022г. № 159/1).</p> <p>Комиссия по стимулирующим выплатам избирается на общем собрании коллектива, все заседания комиссии протоколируются, на основании протокола издается приказ (от 01.09.2022г. Протокол № 1).</p> <p>Руководитель ДОО не входит в состав комиссии по распределению выплат стимулирующего характера.</p> |
| 3. Взаимодействие ДОО с родителями (законными представителями) | |
| Информирование родителей (законных представителей) | <p>Разработан локальный акт «Правила приема в ДОО», размещен на сайте образовательной организации, где отрегулирован порядок зачисления ребенка в детский сад.</p> <p>Документация, регламентирующая деятельность образовательной организации, размещается на сайте ДОО, на информационных стендах в групповых, родители знакомятся с нормативно - правовой базой на родительских собраниях.</p> <p>В каждой группе в уголке для родителей имеется информация для обращения в различные инстанции (на уровне района, образовательной организации): ФИО должностных лиц, номера телефонов.</p> <p>На сайте ДОО имеется раздел Противодействие коррупции (подразделы Нормативно-правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции, Методические материалы): http://tr-sad3.ucoz.ru/index/normativnye pravovye i inye акты v sfere protivodejstva_ija_korrupcii/0-169, http://tr-sad3.ucoz.ru/index/protivodejstvie_korrupcii/0-104.</p> <p>Консультация для родителей по антикоррупции «Это должен знать каждый»: https://vk.com/public175879624?w=wall-175879624_1862</p> |
| Экспертиза жалоб, предложений | <p>Каждый год проводится опрос родительской общественности на предмет удовлетворенности качеством предоставляемых услуг (ежегодно процент составляет более 90% по 5-бальной системе – высокий уровень удовлетворенности).</p> <p>Традиционно в детском саду проводятся «Горячая линия» для родителей, где можно сообщить о всех фактах, замечаниях и акция «Почтовый ящик», куда родители могут обратиться с жалобами, просьбами, пожеланиями (в т.ч. анонимно).</p> <p>Открыт ежедневный прием заведующим ДОО родительской общественности, по всем обращениям оформлены «Карточки личного приема граждан».</p> <p>С 2020 года в ДОО функционирует служба медиации, в функционал которой входит разрешение конфликтных ситуаций, снижение количества административного реагирования на правонарушения.</p> |
| 4. Организация работы с воспитанниками ДОО | |
| Организация образовательной деятельности | <p>Педагогами детского сада вводятся в организацию деятельности воспитанников азы экономических знаний. Приобретено методическое пособие «Беседы об экономике» под ред. Т.А. Шорыгиной, которое помогает организовать с детьми различные мероприятия, в т.ч. ситуативные беседы на различные темы: «Что такое ресурсы», «Труд и товар», «Поговорим о профессиях» и др.</p> |

| | |
|---|---|
| Участие воспитанников в мероприятиях | В течение учебного года дошкольники принимают участие в Днях финансовой грамотности (включено в календарный план воспитания). Беседа «Труд и товар», Беседа «Обмен и деньги», Проект по формированию финансовой грамотности детей подготовительной группы «Маленькие финансисты», Ситуативные беседы «Добрые и плохие привычки» - участники, старшие группы. |
| 5. Совершенствование контрольной деятельности | |
| Организация систематического контроля | Ведется постоянный контроль за соблюдением требований законодательства в области антикоррупционной политики. Осуществляется тематический и оперативный контроль в ДОО по вопросам: - исполнение должностных обязанностей всеми работниками детского сада; - исполнение Правил внутреннего трудового распорядка; - организация питания детей в ДОО; - обеспечение выполнения требований СанПиН. Составляются справки, по итогам проведенного контроля издается приказ по ДОО с вынесением соответствующих предложений. |
| Организация контроля за расходованием средств, финансово-хозяйственной деятельностью в ДОО | Детский сад не использует в своей деятельности наличных денежных средств, все расчеты осуществляются исключительно в безналичной форме. Ежегодно проводится ревизия основных средств и материальных запасов ДОО: случаев несвоевременной постановки на учет материальных ценностей, равно как и случаев умышленного досрочного списания материальных средств, расходных материалов с регистрационного учета не выявлено. Ежегодно проводится проверка по организации питания в ДОО: нарушений не выявлено. В 2022 году* проведена проверка Россельхознадзора: с небольшими нарушениями, которые были устранены. Платные услуги в детском саду не оказываются. Руководителем ДОО ежегодно предоставляется декларация о доходах в соответствии с требованиями и в установленные сроки. |
| 6. Профилактическая работа в целях предупреждения коррупции | |
| Организация профилактической работы и повышение антикоррупционной компетентности участников образовательных отношений в ДОО | Регулярное обновление информационных материалов на сайте детского сада в разделе «Противодействие коррупции». Оформление и размещение памяток, буклетов на сайте и в группе ВК в сети интернет. Ежегодно к 9 декабря оформляется информационный стенд с материалами по повышению правовой грамотности сотрудников и родителей (законных представителей) воспитанников ДОО. Оформлен журнал учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками детского сада (обращения не поступали). Ежегодно вопросы антикоррупционной политики включены в совместные мероприятия: производственные совещания, собрания трудового коллектива, педагогические советы и т.д. Запланирован семинар-практикум «Этика педагогического общения», где в повестку дня включен вопрос «Антикоррупционная этика педагога детского сада». |
| Таким образом: организация работы в МДОУ «Детский сад №3» пгт. Троицко-Печорск по противодействию коррупции проводится в соответствии с действующим законодательством. Случаев коррупции за отчетный период не выявлено. | |