

ОТЧЕТ  
о деятельности по противодействию коррупции в  
МДОУ «Детский сад №3 общеразвивающего вида»  
пгт. Троицко-Печорск за 2023 год

С целью исполнения требований законодательства в области противодействия коррупции в МДОУ «Детский сад №3 общеразвивающего вида» пгт. Троицко-Печорск проводится определенная целенаправленная работа по направлениям:

Направление	Отчет о выполнении мероприятий
<b>1. Соблюдение законодательства в области противодействия коррупции</b>	
<p>Разработана нормативно-правовая база по противодействию коррупции в ДОО. Всем документам присвоен номенклатурный номер, подлежат обязательному исполнению. Работники ознакомлены под подпись.</p>	<p><u>Основные локальные акты:</u> 1. Положение об антикоррупционной политике (приказ от 17.11.2021 г. № 251). 2. Положение об оценке коррупционных рисков (приказ от 28.04.2021 г. № 105/1). 3. Положение об урегулирование конфликта интересов (приказ 05.02.2020 г. № 29). 4. Положение о Комиссии по предупреждению и противодействию коррупции (приказ от 10.02.2020г. № 37-1). 5. Кодекс этики и служебного поведения работников» (приказ от 26.10.2022 г. № 222). 6. Правила внутреннего трудового распорядка работников (приказ от 01.09.2022 г. № 159/1). 7. Положение о комиссии по предупреждению и противодействию коррупции (приказ от 10.02.2020 г. № 37-1). 7. Разработан и вступил в силу Коллективный договор (на 2023-2025г.г.). В коллдоговоре закреплены отношения с работниками по вопросам трудовых отношений, рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, предоставления гарантий и компенсаций и мн.др. 8. В 2023 году разработано Положение о порядке проведения служебных проверок (приказ от 30.11.2023 г. № 225). <u>Утверждены Планы работы:</u> 1. План мероприятий по противодействию коррупции на 2023 год. 2. План по минимизации коррупционных рисков на 2023 год. 3. План работы комиссии по противодействию коррупции. <u>Изданы приказы по ДОО (на 2024 год):</u> 1. Об организации работы по противодействию коррупции (от 11.12.2023 г.). 2. О назначении ответственных лиц и создание комиссии по профилактике коррупционных правонарушений (от 11.12.2023 г. № 234). 3. Приказы об утверждении планов, отчетов по антикоррупции и др.</p>

	<p>Все документы свежие, действуют не более 3-х лет.</p> <p>Нормативно-правовая база постоянно пополняется и дополняется в связи с новыми требованиями и законодательными документами.</p>
<p>Организация антикоррупционной деятельности в ДОО реализуется комиссией по противодействию коррупции.</p>	<p>Комиссия по противодействию коррупции на 2023 год утверждена приказом по образовательной организации (приказ от 12.01.2023 г. № 4).</p> <p>В состав комиссии входят 5 человек: председатель – старший воспитатель ДОО; зам председателя – заведующий; секретарь – специалист по охране труда; члены комиссии – работники ДОО. Разработан функционал членов комиссии, заседания проводятся 4 раза в год: на начало календарного года, конец 1-го полугодия и конец учебного года, начало учебного года (после летне-ремонтной компании). Заседания комиссии оформляются протоколом, работники знакомятся с решением комиссии. На каждом заседании рассматривается вопрос наличия или отсутствия фактов нарушения антикоррупционной политики. На общем собрании коллектива избрана комиссия по урегулированию конфликта интересов, утверждена приказом (приказ от 30.08.2023 г. №137). В составе комиссии 5 человек, входят как педагогические работники, так и младший обслуживающий персонал. Деятельность комиссии регламентируется Положением.</p> <p>За 2023 год конфликта интересов в ДОО не выявлено.</p>
<p>Информационная открытость деятельности ДОО в области противодействия коррупции.</p>	<p>На официальном сайте имеется раздел «Противодействие коррупции», где размещены все нормативные документы: Положения, Приказы, Планы работы, отчеты. Здесь же размещаются материалы антикоррупционной направленности: памятки, рекомендации, буклеты и др. информационный материал.</p> <p>Ссылка: <a href="http://tr-sad3.ucoz.ru/index/protivodejstvie_korrupcii/0-104">http://tr-sad3.ucoz.ru/index/protivodejstvie_korrupcii/0-104</a></p>
<p>Работа по противодействию коррупции в ДОО проводится со всеми участниками образовательных отношений: с сотрудниками детского сада, воспитанниками и родителями (законными представителями).</p>	
<p><b>2. Организация деятельности с сотрудниками по антикоррупции</b></p>	
<p>Прием на работу осуществляется в соответствии с требованиями трудового законодательства и антикоррупционной политики.</p>	<p>При приеме на работу у всех сотрудников проверяются персональные данные, копии предоставляемых документов сверяются с оригиналами и оформляются в личное дело работника. В обязательном порядке к личному делу приобщаются справки об отсутствии судимости.</p> <p>Все вновь поступающие работники знакомятся с документами, в т.ч. с письмом МО РК «О недопущении незаконных сборов денежных средств».</p>
<p>Вопросы антикоррупционной политики рассматриваются на совещаниях, педсоветах и иных мероприятиях.</p>	<p>Ежегодно в ДОО проводятся мероприятия для работников, на которых рассматриваются вопросы противодействия коррупции: общие собрания коллектива, совещания при заведующем, производственные совещания.</p> <p>За 2023 год проведено: общее собрание коллектива от 09.01.2023г. (о соблюдении Кодекса профессиональной этики); от 17.01.2023 г. (переизбрание членов комиссии); от 03.04.2023</p>

	<p>г. (о соблюдении Кодекса этики и служебного поведения работников, о правилах поведения в сети Интернет); от 30.05.2023 г. (о подготовке к летним и ремонтным работам, утверждении наградного материала); от 30.08.2023 г. (утверждение комиссии по урегулированию конфликта интересов) и др. вопросы.</p> <p>С педагогическим персоналом ДОО на педсоветах, семинарах рассматриваются требования антикоррупционного поведения: вовремя сообщать о случаях дачи и получения взятки, отказываться от подарков и денежных вознаграждений, не передавать подарки другим, избегать конфликтных ситуаций и т.д.</p>
<p>Оплата труда работников.</p>	<p>Оплата труда работников осуществляется согласно должностному окладу и отработанному рабочему времени. Младший и обслуживающий персонал имеют оплату труда равную МРОТ (контролируется экономической службой Управления образования). Педагогические работники имеют возможность получать компенсационные и стимулирующие выплаты. Компенсационные (за выслугу лет) назначаются согласно отработанному педагогическому трудовому стажу. Стимулирующие выплаты назначаются комиссионно в порядке, регламентированном локальным актом: Положением об оплате труда работников ДОО (приказ от 01.09.2022 г. № 159-1). Комиссия по стимулирующим выплатам избирается на общем собрании коллектива, утверждается приказом (приказ от 30.08.2023 г. № 137). Все заседания комиссии протоколируются, на основании протокола издается приказ. Руководитель ДОО не входит в состав комиссии по распределению выплат стимулирующего характера.</p>
<p><b>3. Взаимодействие ДОО с родителями (законными представителями)</b></p>	
<p>Информирование родителей (законных представителей)</p>	<p>Разработан локальный акт «Порядок приема детей в МДОУ «Детский сад №3» (приказ от 20.04.2022 г. № 91), размещен на сайте образовательной организации, где отрегулирован порядок зачисления ребенка в детский сад. Документация, регламентирующая деятельность образовательной организации, размещается на сайте ДОО, на информационных стендах в групповых, родители знакомятся с нормативно - правовой базой на родительских собраниях. В каждой группе в уголке для родителей имеется информация для обращения в различные инстанции (на уровне района, образовательной организации): ФИО должностных лиц, номера телефонов.</p> <p>Ежегодно для родителей предоставляется публичный отчет о деятельности ДОО, в т.ч. о поступлении и расходовании бюджетных средств. В 2023г. публичный отчет прошел в очном формате и размещен в группе ВК в сети интернет с выкладкой всех финансовых операций (проведению ремонтных работ, приобретениям и др. мероприятиям по подготовке к НУГ).</p> <p>Ссылка: <a href="https://vk.com/wall-175879624_2225">https://vk.com/wall-175879624_2225</a></p>

<p>Экспертиза жалоб, предложений</p>	<p>Каждый год проводится опрос родительской общественности на предмет удовлетворенности качеством предоставляемых услуг (ежегодно процент составляет более 90% по 5-балльной системе – высокий уровень удовлетворенности), на конец 2023 года – 97,5% (приказ от 12.01.2024 г. № 7).</p> <p>Традиционно в детском саду проводятся «Горячая линия» для родителей, где можно сообщить о всех фактах, замечаниях и акция «Почтовый ящик», куда родители могут обратиться с жалобами, просьбами, пожеланиями (в т.ч. анонимно).</p> <p>Открыт ежедневный прием заведующим ДОО родительской общественности, по всем обращениям оформляются «Карточки личного приема граждан». За 2023 год жалоб и обращений от родителей и общественности по коррупционным вопросам не поступало.</p> <p>В 2023 году в ДОО продолжает свою работу служба медиации, в функционал которой входит разрешение конфликтных ситуаций, снижение количества административного реагирования на правонарушения.</p>
<p><b>4. Организация работы с воспитанниками ДОО</b></p>	
<p>Организация образовательной деятельности</p>	<p>Педагогами детского сада продолжается работа обучению воспитанников экономическим знаниями. Оказывает помощь методическое пособие «Беседы об экономике» под ред. Т.А. Шорыгиной, которое помогает организовать с детьми различные мероприятия, в т.ч. ситуативные беседы на различные темы: «Что такое ресурсы», «Труд и товар», «Поговорим о профессиях» и др.</p>
<p>Участие воспитанников в мероприятиях</p>	<p>В течение учебного года дошкольники принимают участие в Днях финансовой грамотности (включено в календарный план воспитания на учебный год).</p> <p>Участвуют в акциях, мероприятиях, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией – 9 декабря.</p>
<p><b>5. Совершенствование контрольной деятельности</b></p>	
<p>Организация систематического контроля</p>	<p>Ведется систематический контроль за соблюдением требований законодательства в области антикоррупционной политики.</p> <p>Осуществляется тематический и оперативный контроль в ДОО по вопросам:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- исполнение должностных обязанностей всеми работниками детского сада;</li> <li>- исполнение Правил внутреннего трудового распорядка;</li> <li>- организация питания детей в ДОО;</li> <li>- обеспечение выполнения требований СанПиН;</li> <li>- организация и проведение ремонтных работ и др.</li> </ul> <p>Составляются справки, по итогам проведенного контроля издается приказ по ДОО с вынесением соответствующих предложений.</p>
<p>Организация контроля за расходованием средств, финансово-хозяйственной деятельностью в ДОО</p>	<p>Детский сад не использует в своей деятельности наличных денежных средств, все расчеты осуществляются исключительно в безналичной форме.</p> <p>Ежегодно проводится ревизия основных средств и материальных запасов ДОО: случаев несвоевременной постановки на учет материальных ценностей, равно как и случаев умышленного досрочного списания материальных средств, расходных материалов с регистрационного учета не выявлено.</p>

	<p>Ежегодно проводится проверка по организации питания в ДОО: нарушений не выявлено.</p> <p>Платные услуги в детском саду не оказываются.</p> <p>Руководителем ДОО ежегодно предоставляется декларация о доходах в соответствии с требованиями и в установленные сроки.</p> <p>Осуществляется контроль по привлеченным средствам: в 2023 году все мероприятия также проведены по безналичному расчету.</p>
<p><b>6. Профилактическая работа в целях предупреждения коррупции</b></p>	
<p>Организация профилактической работы и повышение антикоррупционной компетентности участников образовательных отношений в ДОО</p>	<p>Регулярное обновление информационных материалов на сайте детского сада в разделе «Противодействие коррупции».</p> <p>Оформление и размещение памяток, буклетов на сайте и в группе ВК в сети интернет.</p> <p>Ежегодно к 9 декабря оформляется информационный стенд с материалами по повышению правовой грамотности сотрудников и родителей (законных представителей) воспитанников ДОО.</p> <p>Оформлен журнал учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками детского сада (обращения не поступали).</p> <p>Ежегодно вопросы антикоррупционной политики включены в совместные мероприятия: производственные совещания, собрания трудового коллектива, педагогические советы и т.д.</p>
<p><b>Таким образом:</b> организация работы в МДОУ «Детский сад №3» пгт. Троицко-Печорск по противодействию коррупции проводится в соответствии с действующим законодательством. Случаев коррупции за отчетный период не выявлено.</p>	