

Принято:
на общем собрании трудового коллектива
МДОУ «Детский сад № 3»
Протокол №_6_ от
«30»_мая___2023г.

Утверждено:
Приказ №_117_ от
«30»_мая_2023 г.
МДОУ «Детский сад №3»
_____И.А. Кудрик

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», а также Уставом дошкольного образовательного учреждения.

1.2. Общее собрание работников (далее-общее собрание) - постоянно действующий коллегиальный орган управления МДОУ «Детский сад №3 общеразвивающего вида» пгт.Троицко-Печорск (далее – образовательная организация, ДОО).

1.3. Общее собрание:

Создается в целях расширения коллегиальных, демократических форм управления, реализации права работников организации на участие в управлении, а также развития и совершенствования образовательной деятельности образовательной организации. Руководствуется Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», законодательством Республики Коми, нормативными правовыми актами муниципального района «Троицко- Печорский» в сфере образования и социальной защиты, Уставом образовательной организации и положением «Об общем собрании работников».

В состав общего собрания входят все работники образовательной организации. Общее собрание коллектива образовательной организации проводится не реже двух раз в _____ год. Собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей списочного состава работников ДОО. На каждом заседании общего собрания избирается председатель и секретарь собрания для ведения протокола собрания. Протоколы входят в номенклатуру дел и хранятся в образовательной организации.

Решение общего собрания принимается простым большинством голосов и утверждается приказом руководителя. При равном количестве голосов решение принимает председатель общего собрания. Срок полномочий общего собрания - бессрочно.

2. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

2.1. Общее собрание работников ДОО содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность дошкольного образовательного учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательной и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

К компетенции общего собрания относятся следующие вопросы:

3.1. участие в разработке и принятии Коллективного договора, Правил внутреннего трудового распорядка, Положения об оплате труда, изменений и дополнений к ним;

3.2. принятие Устава и иных локальных актов, затрагивающих права работников образовательной организации;

3.3. разрешение конфликтных ситуаций между работниками и администрацией образовательной организации;

3.4. контроль за организацией питания и медицинского обслуживания воспитанников в целях охраны и укрепления здоровья детей и работников ДОО;

3.5. внесение предложений Учредителю по улучшению финансовой и хозяйственной деятельности образовательной организации;

- 3.6.** рассмотрение по рекомендации педагогического совета, решений родительского комитета, их обсуждение и внесение предложений руководителю образовательной организации по результатам рассмотрения;
- 3.7.** контроль за выполнением Устава ДОО, внесение предложений по устранению нарушений Устава;
- 3.8.** избрание членов комиссии по трудовым спорам и вопросам, касающихся интересов членов трудового коллектива;
- 3.9.** принятие решения о награждении работников образовательной организации;
- 3.10.** защита интересы всех членов трудового коллектива ДОО;
- 3.11.** иные компетенции, предусмотренные Уставом и локальными нормативными актами образовательной организации.

3. ПРАВА ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

3.1. Общее собрание имеет право:

- участвовать в управлении образовательной организации;
- обсуждать и принимать Коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка, Устав ДОО, Программу развития дошкольного образовательного учреждения и соответствующие положения;
- заслушивать отчёт о выполнении вышеуказанных актов.

3.2. Каждый член общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности образовательной организации, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением общего собрания работников высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

4.1. Общее собрание работников ДОО несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- за соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам.

5. ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

5.1. Заседания общего собрания работников образовательной организации оформляются печатным протоколом.

5.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

5.3. Протоколы подписываются председателем и секретарём общего собрания.

5.4. Нумерация протоколов ведётся от начала календарного года.

6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 6.1.** Настоящее Положение об общем собрании работников является локальным нормативным актом ДОО, принимается на общем собрании работников, утверждается (либо вводится в действие) приказом заведующего образовательной организацией.
- 6.2.** Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.
- 6.3.** После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.
- 6.4.** Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.